

# ENTGELTTARIFVERTRAG 2023/2024

## für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Berlin

Zwischen dem **Hotel- und Gastronomieverbandes Berlin e. V.**  
(DEHOGA Berlin)  
Keithstraße 6, 10787 Berlin

und der **Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten**  
Landesbezirk Ost  
Gotzkowskystraße 8, 10555 Berlin

wird folgender Entgelttarifvertrag abgeschlossen.

### § 1 Geltungsbereich

1. **Räumlich:** für das Gebiet des Landes Berlin
2. **Fachlich:** für alle tarifgebundenen Betriebe, die gewerbsmäßig beherbergen und/ oder Speisen und / oder Getränke abgeben. Hierzu gehören auch z. B. Betriebe der Handelsgastronomie, der Systemgastronomie, der Gemeinschaftsverpflegung und der Caterer. Zum fachlichen Geltungsbereich gehören ebenfalls sonstige Dienstleister, die branchentypische Aufgaben des Gastgewerbes in Institutionen oder anderen Unternehmen übernehmen. Weiter sind Reservierungs- und Verwaltungsbetriebe des Gastgewerbes oder gastgewerbliche Nebenbetriebe erfasst.
3. **Persönlich:** als Mindestentgelt für sämtliche Arbeitnehmer (ausschließlich der leitenden Angestellten im Sinne des § 5 III BetrVG) einschließlich der Auszubildenden der unter Ziff. 2 dieses Paragraphen fallenden Betriebe, mit Ausnahme von Musikern und Artisten; ferner nicht für Arbeitnehmer, die in Konditoreien beschäftigt und deren Betriebe Mitglieder der Handwerkskammer sind, und die in Weinkellereien beschäftigten gewerblichen Arbeitnehmer (Kellerarbeiter); ausgenommen sind auch Arbeitnehmer, die in fachfremden Betrieben und deren Betriebsabteilungen, soweit sie in eigener Regie dieser Unternehmen geführt werden, tätig sind.
4. **Zeitlich:** Der Entgelttarifvertrag tritt am 01.07.2023 in Kraft. Er kann mit einer Frist von drei Monaten, erstmals zum 30.06.2025, gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform. Mit Inkrafttreten dieses Tarifvertrages tritt der Entgelttarifvertrag vom 08.11.2021 außer Kraft.

### § 2 Entgeltgruppen

Die Einstufung der Arbeitnehmer richtet sich nach dem Rahmentarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Berlin vom 18.01.2010.

### § 3 Entgeltabelle

|                                | <b><i>ab 01.07.2023</i></b> |                |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------|
| <b>Bewertungs-<br/>gruppen</b> | <b>Monat</b>                | <b>Stunde</b>  |
| <b>2*</b>                      | <b>unbesetzt</b>            |                |
| <b>3</b>                       | <b>2.270 €</b>              | <b>13,79 €</b> |
| <b>4</b>                       | <b>2.356 €</b>              | <b>14,31 €</b> |
| <b>5.1</b>                     | <b>2.585 €</b>              | <b>15,70 €</b> |
| <b>5.2</b>                     | <b>2.679 €</b>              | <b>16,27 €</b> |
| <b>6</b>                       | <b>2.823 €</b>              | <b>17,14 €</b> |
| <b>7</b>                       | <b>2.964 €</b>              | <b>18,00 €</b> |
| <b>8</b>                       | <b>3.219 €</b>              | <b>19,55 €</b> |
| <b>9</b>                       | <b>3.416 €</b>              | <b>20,74 €</b> |
| <b>10</b>                      | <b>freie Vereinbarung**</b> |                |

\* Alle Beschäftigten, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Tarifvertrages in der Bewertungsgruppe 2 eingruppiert sind, werden zum 01.07.2023 automatisch in die Bewertungsgruppe 3 umgruppiert. Die Bewertungsgruppe 2 entfällt ab diesem Zeitpunkt.

\*\* Das Entgelt der Bewertungsgruppe 10 muss mindestens 200,00 € über dem Entgelt der Bewertungsgruppe 9 liegen.

|                                | <b><i>ab 01.07.2024</i></b> |                |
|--------------------------------|-----------------------------|----------------|
| <b>Bewertungs-<br/>gruppen</b> | <b>Monat</b>                | <b>Stunde</b>  |
| <b>3</b>                       | <b>2.445 €</b>              | <b>14,85 €</b> |
| <b>4</b>                       | <b>2.531 €</b>              | <b>15,37 €</b> |
| <b>5.1</b>                     | <b>2.760 €</b>              | <b>16,76 €</b> |
| <b>5.2</b>                     | <b>2.854 €</b>              | <b>17,33 €</b> |
| <b>6</b>                       | <b>2.998 €</b>              | <b>18,21 €</b> |
| <b>7</b>                       | <b>3.139 €</b>              | <b>19,06 €</b> |
| <b>8</b>                       | <b>3.394 €</b>              | <b>20,61 €</b> |
| <b>9</b>                       | <b>3.591 €</b>              | <b>21,81 €</b> |
| <b>10</b>                      | <b>freie Vereinbarung**</b> |                |

Bisher gezahlte, anrechenbare übertarifliche Zulagen können auf vorstehende Entgelte angerechnet werden.

Falls im Zeitraum vom 01.07.2023 bis zum 30.06.2025 der Abstand zwischen dem gesetzlichen Mindestlohn (Bund) und dem Bruttostundenentgelt in der Tarifgruppe 3 den Betrag von 0,50 € unterschreiten sollte, erhöht sich das Bruttostundenentgelt in dieser Tarifgruppe zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses gesetzlichen Mindestlohns auf einen Betrag, der diesen gesetzlichen Mindestlohn dann um 0,50 € übersteigt. Die sich aus diesem Bruttostundenentgelt ergebende Monatsvergütung erhöht sich ebenfalls entsprechend. Eine Anrechnung von Zulagen findet in diesem Fall nicht statt.

**§ 4**  
**Ausbildungsvergütungen**

Die Ausbildungsvergütungen betragen: **ab 01.02.2024**

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| <b>im 1. Ausbildungsjahr</b> | <b>1.000 €</b> |
| <b>im 2. Ausbildungsjahr</b> | <b>1.150 €</b> |
| <b>im 3. Ausbildungsjahr</b> | <b>1.250 €</b> |

Berlin, 10.05.2023

**Hotel- und Gastronomieverband  
Berlin e. V.  
(DEHOGA Berlin)**

**Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten  
Landesbezirk Ost**

gez.  
Frank Jeromin  
Vorsitzender des Tarifausschusses  
& Besonderer Vertreter in Tarifangelegenheiten

gez.  
Uwe Ledwig  
Vorsitzender des Landesbezirkes

gez.  
Sebastian Riesner  
Geschäftsführer

# **RAHMENTARIFVERTRAG**

## **für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Berlin**

Zwischen dem **Hotel- und Gaststättenverband Berlin e.V.**  
**(DEHOGA Berlin)**  
Keithstraße 6, 10787 Berlin

und der **Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten**  
**Landesbezirk Ost**  
Gotzkowskystraße 8, 10555 Berlin

wird folgender Rahmentarifvertrag über die Entgeltregelung für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Berlin abgeschlossen.

### **§ 1**

#### **Geltungsbereich**

1. **Räumlich:** für das Gebiet des Landes Berlin
2. **Fachlich:** für alle tarifgebundenen Betriebe, die gewerbsmäßig beherbergen und/oder Speisen und/oder Getränke abgeben. Hierzu gehören auch z. B. Betriebe der Handelsgastronomie, der Systemgastronomie, der Gemeinschaftsverpflegung und der Caterer. Zum fachlichen Geltungsbereich gehören ebenfalls sonstige Dienstleister, die branchentypische Aufgaben des Gastgewerbes in Institutionen oder anderen Unternehmen übernehmen. Weiter sind Reservierungs- und Verwaltungsbetriebe des Gastgewerbes oder gastgewerbliche Nebenbetriebe erfasst.
3. **Persönlich:** als Mindestentgelt für sämtliche Arbeitnehmer (ausschließlich der leitenden Angestellten im Sinne des § 5 III BetrVG) einschließlich der Auszubildenden der unter Ziff. 2 dieses Paragraphen fallenden Betriebe, mit Ausnahme von Musikern und Artisten; ferner nicht für Arbeitnehmer, die in Konditoreien beschäftigt und deren Betriebe Mitglieder der Handwerkskammer sind, und die in Weinkellereien beschäftigten gewerblichen Arbeitnehmer (Kellerarbeiter); ausgenommen sind auch Arbeitnehmer, die in fachfremden Betrieben und deren Betriebsabteilungen, soweit sie in eigener Regie dieser Unternehmen geführt werden, tätig sind.

Alle Tarifsätze sind Bruttoentgelte und Mindestsätze; die Monatsentgelte sind auf- bzw. abgerundet.

4. **Zeitlich:** der Rahmentarifvertrag tritt am 01.04.2010 in Kraft. Er kann mit einer Frist von drei Monaten, erstmals zum 31.03.2013 gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

Mit Inkrafttreten dieses Rahmentarifvertrages treten der Rahmentarifvertrag vom 10. November 1989 und die Tarifvereinbarung vom 05. Juli 1995 über die Wiederinkraftsetzung des gekündigten Rahmentarifvertrages vom 10. November 1989 außer Kraft.

## **§ 2**

### **Besitzstandswahrung**

Bisher gezahlte höhere Entgelte dürfen nicht gekürzt werden. Entgelte, die unter den im Entgelttarifvertrag ausgewiesenen Entgeltsätzen liegen, sind bis zu dem im jeweils geltenden Entgelttarifvertrag vorgesehenen Betrag zu erhöhen.

Günstigere einzelvertragliche Regelungen werden durch diesen Tarifvertrag nicht berührt.

## **§ 3**

### **Gleichberechtigungsgrundsatz und Unabdingbarkeit**

Die Entgelte gelten gleichermaßen für männliche und weibliche Arbeitnehmer. Unterschiedliche Bewertungen für männliche und weibliche Arbeitnehmer bei gleicher Tätigkeit sind unzulässig.

Im Übrigen sind alle Bestimmungen dieses Rahmentarifvertrags unabdingbar.

## **§ 4**

### **Gerichtsstand**

Für alle Streitigkeiten aus dem Arbeitsverhältnis ist die Zuständigkeit des Arbeitsgerichtes Berlin gegeben.

## **§ 5**

### **Fachbereiche**

Dieser Vertrag ist in fünf Fachbereiche gegliedert:

- I. Hotel
- II. Küche
- III. Service
- IV. Administration
- V. Sonstige Dienstleistungen

## **§ 6**

### **Bewertungsgrundsätze**

Maßgebend für die Zu- bzw. Einordnung in die einzelnen Bewertungsgruppen ist die vom Arbeitnehmer bzw. von der Arbeitnehmerin ausgeübte Tätigkeit.

Diese erfolgt unter Anwendung des § 7 dieses Rahmentarifvertrages und unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen.

## **§ 7**

### **Erläuterung der Bewertungsgruppen**

2. **PRAKTISCHE TÄTIGKEITEN**  
Arbeitnehmer/innen mit Tätigkeiten, die keine bzw. geringe fachliche Kenntnisse erfordern, die durch Anleitung erworben werden.
3. **PRAKTISCHE TÄTIGKEITEN**  
Arbeitnehmer/innen, die erhöhten Belastungen oder besonderen Erschwernissen unterliegen.
4. **ANGELERNTTE TÄTIGKEITEN / ZWEIJÄHRIGE AUSBILDUNG**  
Angelernte Arbeitnehmer/innen ohne abgeschlossene Berufsausbildung mit Tätigkeiten, die fachliche Kenntnisse erfordern, die durch Anleitung in betrieblicher Praxis in vergleichbaren Tätigkeiten erworben wurden, sowie Fachkräfte mit abgeschlossener zweijähriger Regelausbildung im Tätigkeitsberuf.
- 5.1. **FACHTÄTIGKEITEN**  
Fachkräfte mit abgeschlossener dreijähriger Regelausbildung im Tätigkeitsberuf im 1. Berufsjahr nach der Ausbildung und angelernte Kräfte bei gleichartiger und gleichwertiger Tätigkeit ab 6. Berufsjahr.
- 5.2. **FACHTÄTIGKEITEN**  
Fachkräfte mit abgeschlossener dreijähriger bzw. gleichwertiger Regelausbildung im Tätigkeitsberuf ab dem 2. Berufsjahr nach der Ausbildung.
6. **FACHTÄTIGKEITEN**  
Ausführen von Fachtätigkeiten, die über die Bewertungsgruppe 5 hinausgehen, erweiterte Kenntnisse sowie entsprechende Berufserfahrung voraussetzen und im zugewiesenen Tätigkeitsbereich nach allgemeinen Anweisungen ausgeführt werden.
7. **FACHTÄTIGKEITEN MIT BESONDEREN FUNKTIONEN**  
Fachkräfte mit erweiterten Fachkenntnissen und erhöhter Verantwortung. Weitgehend selbständiges Ausführen von Arbeitsaufgaben, die längere Berufserfahrung sowie theoretische und praktische Spezialkenntnisse erfordern.
8. **FACHTÄTIGKEITEN MIT BESONDEREN FUNKTIONEN**  
Fachkräfte mit umfangreichen Fachkenntnissen und Verantwortung für einen Teilbereich. Ausführen von Arbeitsaufgaben, die umfangreiche Spezialkenntnisse und erweiterte Selbständigkeit erfordern.
9. **FÜHRUNGSTÄTIGKEITEN**  
Führungskräfte mit mehrjähriger Berufserfahrung, umfangreichen Fachkenntnissen, erhöhter Verantwortung und Führungsaufgaben, die einen Überblick betrieblicher Zusammenhänge voraussetzen und selbständiges Disponieren im Rahmen der betrieblichen Gegebenheiten erfordern.
10. **FÜHRUNGSTÄTIGKEITEN**  
Führungskräfte, die über genaue Kenntnisse der gesamtbetrieblichen Zusammenhänge verfügen und ihre Tätigkeit selbständig erledigen.

## § 8 Fachbereiche (Positionsraster)

### I. HOTEL

---

#### Bewertungs- gruppe

---

|     |                                                                                                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10  | Empfangsdirektor/-in, Front Office Manager (m/w),<br>Rooms Division Manager(m/w), Leiter Logisabteilung (m/w) |
| 8/9 | Empfangschef/-in                                                                                              |
| 8/9 | Night Manager (m/w)                                                                                           |
| 7   | Schichtleiter – Empfang (m/w)                                                                                 |
| 6/7 | Empfangsherren/-damen                                                                                         |
| 5/7 | Night Auditor (m/w)                                                                                           |
| 5/6 | Empfangssekretär/-in                                                                                          |
| 6/7 | Empfangskassierer/-in, Hotelkassierer/-in                                                                     |
| 7/9 | Reservierungsleiter/-in                                                                                       |
| 7   | Reservierungsherr/-dame                                                                                       |
| 5/6 | Reservierungssekretär/-in                                                                                     |
| 5/6 | Sekretär/-in                                                                                                  |
| 7   | Leiter/-in in der Telefonzentrale                                                                             |
| 5/6 | Telefonist/-in                                                                                                |
| 8   | Chef-Portier (m/w)                                                                                            |
| 4/7 | Hotel-Portier (m/w)                                                                                           |
| 2   | Wagenmeister (m/w)                                                                                            |
| 2/3 | Hausdiener (m/w)                                                                                              |
| 2/3 | Hoteldiener, Bellboy (m/w)                                                                                    |
| -   | Pagen(m/w) (siehe § 12)                                                                                       |
| 8/9 | Hausdame – Housekeeper                                                                                        |
| 5/7 | Hausdamen – Assistent /-in                                                                                    |
| 5/7 | Etagen-Hausdame – Floor Housekeeper                                                                           |
| 3/5 | Zimmerfrau – Zimmerherr                                                                                       |
| 5/7 | Wäschebeschließer/in, Uniformbeschließer/in                                                                   |
| 5/6 | Schneider/-in                                                                                                 |
| 5/6 | Textilreiniger/-in                                                                                            |
| 4/5 | Näher/-in                                                                                                     |
| 4/5 | Bügler/-in                                                                                                    |
| 3/5 | Wäscher/-in                                                                                                   |
| 3/5 | Mangler/-in                                                                                                   |
| 2/3 | Garderobenfrau/-mann                                                                                          |
| 2   | Toilettenfrau/-mann                                                                                           |
| 5/6 | Florist/-in                                                                                                   |
| 2   | Minibarkontrollleur/in                                                                                        |
| 2   | Garagenwärter/-in                                                                                             |
| 5   | Hostess (m/w) Gästebetreuung                                                                                  |

## II. KÜCHE

---

### Bewertungs- gruppe

---

|     |                                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|
| 10  | Küchendirektor/-in                                                                 |
| 10  | Küchenchef/-in                                                                     |
| 9   | Souschef/-in                                                                       |
| 7   | Chef de partie (m/w)                                                               |
| 6   | Demichef de partie (m/w)                                                           |
| 5   | Commis de cuisine (m/w)                                                            |
| 7/9 | Alleinkoch/-köchin                                                                 |
| 5/7 | Koch/Köchin                                                                        |
| 5/7 | Küchenfleischer/-in                                                                |
| 4/5 | Beikoch/-köchin                                                                    |
| 4/5 | Griller/-in                                                                        |
| 4   | Pizzabäcker/-in                                                                    |
| 5/6 | Kaltmamsell-Gardemanger                                                            |
| 2   | Salater/-in                                                                        |
| 4/5 | Annonce (m/w)                                                                      |
| 5/7 | Diätassistent/-in                                                                  |
| 5/7 | Bäcker/-in, Konditor/-in, Patissier (m/w)                                          |
| 6/7 | Chiefsteward (m/w)                                                                 |
| 5/6 | Assistenz Steward (m/w)                                                            |
| 5   | Wirtschafter/in                                                                    |
| 2/3 | Spüler/-in, Stewardhelfer/in,<br>Reinigungskraft (m/w), Grundreiniger (m/w)        |
| 2/3 | Küchenhelfer/-in                                                                   |
| 3   | Topfspüler/-in, Schwarzgeschirrspüler/-in,<br>Silberputzer/-in Nachtreiniger (m/w) |



### III. SERVICE

---

#### Bewertungs- gruppe

---

|      |                                                                      |
|------|----------------------------------------------------------------------|
| 10   | Restaurantdirektor/-in, Maître d'hotel (m/w), Chef de service (m/w), |
| 9/10 | Restaurantleiter/in, Barmanager (m/w)                                |
| 9    | Oberkellner/-in                                                      |
| 8/9  | Stellvertretender Oberkellner/-in                                    |
| 8    | Supervisor (m/w), Captain (m/w)                                      |
| 8/9  | Barchef (m/w)                                                        |
| 5/7  | Barkeeper (m/w), Barmann, Barfrau                                    |
| 7    | Chef de rang (m/w)                                                   |
| 6    | Demichef de rang (m/w)                                               |
| 5    | Commis de rang (m/w)                                                 |
| 5/7  | Restaurantfachmann/-fachfrau                                         |
| 5/7  | Sommelier (m/w)                                                      |
| 4/5  | Fachhilfe/-in                                                        |
| 4/6  | Servierer/-in (angelernt/ungelernt)                                  |
| 4    | Verkäufer/in (z.B. Kuchen, Kiosk)                                    |
| 4/5  | Büfettier, Büfettdame, Zapfer/-in                                    |
| 2/3  | Büfethilfen                                                          |
| 4/5  | Kaffeekoch/-köchin                                                   |
| 2/4  | Eisverkäufer/in                                                      |
| 2    | Gläserpüler/in                                                       |
| 4/7  | Restaurantkassierer/-in                                              |
| 3    | Bankett-Hausdiener, Set-up-Mitarbeiter (m/w)                         |
| 2    | Abräumer (m/w)                                                       |

#### IV. ADMINISTRATION

---

##### Bewertungs- gruppe

---

|      |                                                                                 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 10   | Direktor/-in,<br>Geschäftsführer/in (Betriebsleiter/-in)                        |
| 10   | Stellvertreter/-in des Direktors<br>Stellvertreter/in des Betriebsleiters (m/w) |
| 5/8  | Direktionssekretär/in                                                           |
| 5/8  | Direktionsassistent/-in                                                         |
| 5/6  | Sekretär/in                                                                     |
| 10   | Leiter des Rechnungswesens (m/w)                                                |
| 8/10 | Revenue Manager (m/w)                                                           |
| 8/9  | Leiter der Einkaufsabteilung (m/w)                                              |
| 9    | Stellvertretender Leiter Rechnungswesen (m/w)                                   |
| 7/8  | Leiter Magazin (m/w)                                                            |
| 7/8  | Magazinverwalter, Lagerverwalter (m/w)                                          |
| 5/7  | Magaziner/in                                                                    |
| 2/3  | Lagerarbeiter/in                                                                |
| 9    | Leiter der Werbeabteilung (m/w)                                                 |
| 10   | Leiter der Verkaufsabteilung (m/w)                                              |
| 8    | Stellvertretender Leiter Verkauf (m/w)                                          |
| 5/7  | Verkaufsrepräsentant (m/w)                                                      |
| 10   | Leiter Marketing (m/w)                                                          |
| 10   | Leiter Personalwesen (m/w)                                                      |
| 10   | Leiter Wirtschaftsabteilung (m/w),<br>F & B-Manager (m/w)                       |
| 5/8  | F & B-Assistent (m/w)                                                           |
| 8/9  | Leiter Bankett (m/w)                                                            |
| 9    | Leiter EDV (m/w)                                                                |
| 7/8  | EDV-Supervisor (m/w)                                                            |
| 8/10 | Bilanzbuchhalter/-in                                                            |
| 8    | Lohnbuchhalter/-in                                                              |
| 5/7  | Sachbearbeiter/-in                                                              |
| 5/7  | Kfm. Angestellte/-r                                                             |
| 6/7  | Kioskleiter/-in                                                                 |

## V. SONSTIGE DIENSTLEISTUNGEN

---

### Bewertungs- gruppe

---

|     |                                           |
|-----|-------------------------------------------|
| 10  | Technischer Leiter (m/w)                  |
| 9   | Stellv. Technischer Leiter (m/w)          |
| 8/9 | Werkstattleiter/-in                       |
| 7/9 | Stellvertreter des Werkstattleiters (m/w) |
| 5/7 | Handwerker (m/w)                          |
| 4/5 | Handwerker ungelernt (m/w)                |
| 5/7 | Haustechniker, Kongresstechniker (m/w)    |
| 5/6 | Gebäudereiniger/-in                       |
| 4/5 | Fensterputzer/-in                         |
| 4/7 | Kraftfahrer/-in                           |
| 5/7 | Gärtner/-in                               |
| 5/7 | Hausmeister/-in                           |
| 5/7 | Masseur/-in                               |
| 4/6 | Mitarbeiter Spa (m/w)                     |
| 5/7 | Hausdetektiv (m/w)                        |
| 2/5 | Reinigungskraft (m/w)                     |
| 2/3 | Pflegekraft für Außenanlagen (m/w)        |

### § 9 Umsatzbeteiligung

Die prozentual am Umsatz beteiligten Arbeitnehmer/innen erhalten mindestens 12 % des um die jeweils geltende gesetzliche Mehrwertsteuer und die Umsatzbeteiligung gekürzten Umsatzes (gem. § 10 Abs. 1 Umsatzsteuergesetz) aus der Beherbergung von Gästen, dem Verkauf von Speisen, Getränken, sonstigen Waren sowie Pensionspreisen. Die Umsatzbeteiligung errechnet sich wie folgt aus dem Inklusivpreis:

|      |                     |   |                           |
|------|---------------------|---|---------------------------|
| 12   | % Umsatzbeteiligung | = | 9,00 % vom Inklusivpreis  |
| 12,5 | % Umsatzbeteiligung | = | 9,34 % vom Inklusivpreis  |
| 13   | % Umsatzbeteiligung | = | 9,67 % vom Inklusivpreis  |
| 14   | % Umsatzbeteiligung | = | 10,32 % vom Inklusivpreis |
| 15   | % Umsatzbeteiligung | = | 10,96 % vom Inklusivpreis |

### Garantieentgelt

Als Mindestentgelt gilt die jeweilige Bewertungsgruppe im Entgelttarifvertrag abzüglich 10 %.

## **§ 10**

### **Kontoführungsgebühr**

Wird das Entgelt oder die Ausbildungsbeihilfe bargeldlos gezahlt, so erhält jeder Arbeitnehmer bzw. jede Arbeitnehmerin am Jahresende für jeden Monat der Beschäftigung 1,25 € brutto, höchstens jedoch 15,00 € brutto jährlich vom Arbeitgeber erstattet.

## **§ 11**

### **Sonstige Vereinbarungen**

Praktikanten (m/w) sind nur solche Personen, die für die Zulassung an einer Hochschule, Fachhochschule oder sonstigen höheren Lehranstalt den Nachweis einer Tätigkeit in einem Betrieb erbringen müssen. Die Dauer des Praktikums darf die nachzuweisende Zeit für die Zulassung an der Lehrinstitution nicht überschreiten.

Als Bezahlung für diese Praktikantentätigkeit im Betrieb ist eine Beihilfe, die mindestens der Beihilfe für Auszubildende im 1. Jahr der Ausbildung entspricht, zu gewähren. Betriebspraktika für Schüler/innen sind hiervon nicht berührt.

## **§ 12**

### **Pagen (m/w)**

Die Pagentätigkeit ist zeitlich auf höchstens 2 Jahre begrenzt und darf nicht Voraussetzung für ein Berufsausbildungsverhältnis sein. Pagen (m/w) unterstehen dem/der Aufsichtsführenden im Hotelhallenbereich.

Zu den Aufgaben des Pagen (m/w) gehören z. B. folgende Aufgaben: Botengänge und Hallendienst; allerdings darf diese Tätigkeit nicht nur die eines Hotel- bzw. Haus- oder Etagendiener(m/w) umfassen.

Pagen(m/w) erhalten die Vergütung eines Auszubildenden (m/w) im 1. Ausbildungsjahr.

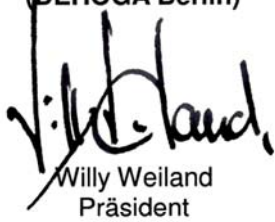
## **§ 13**

### **Schlichtung**

Bei eventuell auftretenden Eingruppierungsstreitigkeiten ist eine aus den beiden Tarifparteien zu bildende Schlichtungskommission anzurufen.

Berlin, den 18. Januar 2010

**Hotel- und Gaststättenverband  
Berlin e.V.  
(DEHOGA Berlin)**



Willy Weiland  
Präsident

**Gewerkschaft  
Nahrung-Genuss-Gaststätten  
Landesbezirk Ost**



Petra Schwalbe  
Vorsitzende des Landesbezirks



Klaus-Dieter Richter  
Vizepräsident Gastronomie



Sebastian Riesner  
Gewerkschaftssekretär